

Intervenant(e) Social(e) – Société Huntington du Québec

Description

Objectifs de la Société Huntington du Québec (SHQ)

1. Assurer le soutien des personnes atteintes de la maladie de Huntington (MH) et de leur famille par des services tant au niveau régional que provincial.
2. Sensibiliser le public et former les professionnels de la santé travaillant avec des familles touchées par la MH.
3. Promouvoir la recherche sur la MH.
4. Travailler avec d'autres organismes et partager les objectifs reliés au mandat de la SHQ.

L'intervenant.e social.e soutient les personnes atteintes et leur famille.

Responsabilités

1. Soutien et intervention auprès des individus :

- a) *Médicales* : Référer les personnes pour diagnostic, traitement, évaluation de leurs besoins physiques et psychosociaux, counseling génétique et consultation générale. Établir un lien privilégié avec l'équipe de la clinique des troubles du mouvement et participer aux cliniques.
- b) *Social* : Planifier et animer le groupe de stimulation dans la région de Québec (présentiel ou visio). Planifier et animer les groupes d'entraide bimestriel (présentiel ou visio) et autres activités occasionnelles. Organiser et participer au séjour de répit des aidants.
- c) *Support à l'organisation de services relatifs au maintien à domicile* : aider les familles à obtenir les services de soutien à domicile.
- d) *Soins prolongés* : Soutenir la famille et/ou le CLSC pour trouver un milieu de vie adéquat.
- e) *Counselling* : Donner de l'aide psychologique à court-terme pour soutenir les individus touchés par la MH.
- f) *Éducation et information* : Être à la fine pointe de l'information au sujet de la MH (soins, recherche, etc.)
- g) *Soutenir l'équipe de recherche au besoin.*

Organisation d'embauche

Entourage RH

Type d'emploi

Temps plein

Durée d'emploi

Permanent

Secteur d'emploi

Travail social

Lieu de travail

Ville de Québec, QC

Heures de travail

Lund au Vendredi – Horaire flexible
30hrs/sem

Salaire de base

\$20 \$

Date postée

20 mai 2022

h) *Camp d'été* : Organiser et participer à l'animation du camp pour personnes atteintes.

i) *Développement et financement* : Participer aux différentes levées de fonds et aux campagnes de Partenaire Santé. Encourager les personnes à participer aux activités de financement sans lesquelles la SHQ n'existerait pas. Informer la direction de tous les programmes d'aide financière qui pourraient faire avancer la cause de la SHQ.

2. Réseau de la santé et

Éducation et consultation : Donner de la formation aux professionnels de la santé des résidences (CHSLD ou autres). L'intervenant.e utilise une approche proactive pour assurer aux personnes atteintes les meilleurs soins possibles.

3. Développement communautaire

a) *Porte-parole* : Plaider en faveur des gens atteints de la MH; ceci pourrait vouloir dire faire des présentations aux organismes communautaires ainsi qu'aux différents niveaux de gouvernement.

b) *Bénévoles* : Recruter, soutenir et travailler en étroite collaboration avec les bénévoles de l'organisme.

RESPONSABILITÉS ADMINISTRATIVES

a) *Statistiques* : utiliser les formules quotidiennes et mensuelles de statistique pour indiquer le nombre de clients desservis et la nature des demandes, etc.

b) *Assemblée annuelle* : devra être présent.e à l'assemblée annuelle et présenter un bref rapport de ses activités.

c) *Collaborer à la rédaction du journal Horizon, des infolettres ou tout autre document.*

RELATIONS DE TRAVAIL

- L'intervenant.e travaille en étroite collaboration avec la direction de la SHQ et la tient au courant de ses activités.
- L'intervenant.e travaille en étroite collaboration avec le personnel et les bénévoles de la SHQ sur divers programmes ou activités.
- L'intervenant.e établit ou maintient des contacts qui pourraient faire avancer les objectifs de la SHQ.

Qualifications

- Diplôme collégial ou universitaire dans le domaine de l'intervention sociale ou domaine connexe.
- Aucune expérience requise, une formation sera donnée à l'embauche
- Éthique professionnelle telle que l'accueil, le respect, l'empathie, la confidentialité
- Travail d'équipe
- Capacité d'adaptation
- Bilinguisme un atout
- Permis de conduire et voiture un atout

Avantages sociaux

- Flexibilité de l'horaire
- 10 jours de congé maladie
- Poste 25h/semaine
- REER collectif